

vol. 2276

【発行】大分県高等学校教職員組合教宣部 大分市大字下郡496-38 大分県教育会館
TEL/(097)556-2838 FAX/(097)556-8998 MAIL/ohtwu@view.ocn.ne.jp

大分県高教組情報

【発行者】大野 真二 【印刷】(株)佐伯コミュニケーションズ 【売価】30円(組合員の購読料は組合費の中に入れて徴収しています)



今号の掲載内容 (掲載順)

- 定年引き上げに関する交渉
- 第3回教員採用試験対策講座

● 定年引き上げに関する交渉

教育長交渉	とき	6月1日(水)	ところ	教育委員室
知事交渉	とき	6月10日(金)	ところ	県庁人事課分室

定年引き上げに関する交渉を、教育長・知事に対して行いました。高教組からは執行委員と支部・単組・専門部の代表者が、教育長交渉は12人、知事交渉は9人で交渉に臨みました。

21年6月の国家公務員法・地方公務員法改正で定年延長が決定し、1963年度生まれの職員は61歳定年、以後1歳ずつ定年が引き上げられ、1967年度生まれ以降の職員は65歳定年となります。

今回の交渉は、この法改正に伴う県条例改正案について、地公労に対して県が行った提示に基づくものです。賃金や勤務体系等さまざまな内容について、60歳以降も私たちが安心して働けるよう要求しました。

〈参加者の声〉

- 人がいないから、という理由で60歳以上の教職員に大きな役割を頼まざるを得ない、という状況がないようにしてもらいたい。また、全職種の採用試験の実施をお願いする。
- 定年前再任用短時間勤務について、事務職員・現業職員の1日の勤務時間を5時間45分とされても、状況によっては仕事を残して帰ることができない。職場環境の整備をお願いする。
- 定年引き上げの制度や内容は、簡単に理解できるものではない。対象者に、丁寧な説明を行うこと。
- 再雇用と比較すると賃金は上がる、では到底納得できない。早期退職者の増加が懸念される。

6月10日に示された回答は、以下のとおりです。(抜粋)

1. 定年年齢
職員の定年は、年齢65歳としたい。
ただし、医師及び保健所、病院等で勤務する歯科医師は年齢70歳としたい。
2. 管理監督職勤務上限年齢制
(1) 対象となる「管理監督職」は、管理職手当を支給される職及びこれに準ずる職としたい。ただし、医師および保健所、病院等で勤務する歯科医師は対象外としたい。
(2) 管理監督勤務上限年齢は、年齢60歳としたい。
(3) 特例任用*については、国に準じて措置したい。
3. 定年前再任用短時間勤務制
定年前再任用短時間勤務制については、国に準じて措置したい。
4. 暫定再任用制度
(1) 現行の再任用制度は、令和5年3月31日をもって廃止したい。
(2) 暫定再任用制度については、令和5年4月1日から国に準じて措置したい。
5. 60歳に達した職員の給与体系

当分の間、職員が60歳（労務職は63歳）に達した日後における最初の4月1日以後の当該職員（以下「継続任用職員」という。）の給料月額については、国に準じて措置したい。

6. 退職手当

継続任用職員に対する退職手当については、国に準じて措置したい。

7. 高齢者部分休業制度

高齢者部分休業制度については、令和5年4月1日から以下のとおり導入したい。

- (1) 高年齢として条例で定める年齢は、55歳としたい。
- (2) 承認を受けた職員は、1週間当たりの勤務時間の2分の1に相当する時間を超えない範囲内で取得できるものとする。
- (3) 承認を受けた職員の給与については、その勤務しない1時間につき、勤務1時間当たりの額を減額して支給することとする。
- (4) 承認を受けた職員にかかる退職手当の取扱いについては、その勤務しなかった期間の2分の1に相当する期間を在職期間から除算することとする。

*特例任用とは…管理職の上限年齢を60歳に規定するため、60歳に達した年度の翌年4月に降格する。ただし、例外措置として下記「特例任用」に該当する場合は、管理職として勤務させることがある。

特例任用① 職務遂行上特別な事情がある場合（賃金は据え置き）

特例任用② 管理職の欠員補充が困難な場合（賃金は7割措置）

定年引き上げに関するさまざまな事項については、今後も県教委と協議を続けます。

また、22年2月には、全組合員に「職場討議資料」を配布しています。詳細を知りたい方は、いつでも高教組書記局に連絡をしてください。

第3回教員採用試験対策講座

とき 6月12日(日) ところ 教育会館101研修室

7月10日(日)に実施される教員採用試験(1次試験)にむけて、3回目の講座を開催しました。

組合員を含む13人が参加しました。

今回も上田浩史さんに講師を務めていただき、リモートによる講座でした。なかなか1人では学習しづらい、大分県独自の問題に対応した内容でした。

2次・3次対策も予定しています。詳細は、今後分会の組織部委員を通じて連絡します。



〈参加者の感想〉

- 大分県独自の問いに毎回苦戦するので、有難いです。授業のスピードも程よく、分かりやすかったです。
- 大分県特有の問題の対策をしていただきましたが、とても分かりやすく、予想問題まで用意していただいて勉強になり、活用していこうと思いました。試験までの期間は残り少ないですが、講座で学んだことを振り返りながら勉強していきます。
- 前回は参加させてもらいましたが、内容がとても充実しており、採用試験の勉強に非常に役立てられています。復習をする際にも、先生が作成していただいたものを基に、力をつけています。
- 普段は全国の教養・専門の過去問題を解いているのですが、今日は大分に特化した問題を解くことができ、良かったです。直前に勉強できて良かったです。今年初めて受験するのですが、まずは1次試験合格にむけて頑張ります。

※採用試験に関する日程

第1次試験	7月10日(日)	結果発表	7月25日(月)
第2次試験	8月6日(土)～12日(金)のうち指定する日	結果発表	8月31日(水)
第3次試験	9月17日(土)～25日(日)のうち指定する日	結果発表	10月13日(木)

☆お知らせ☆

県教研にむけて、各支部で教文部委員会を開催しています。みなさんからのレポート、まだまだ多くお待ちしています。
全体会：10月23日(日) 大分上野丘高校 分科会：10月30日(日) 教育会館